

Comune di Meana di Susa

Provincia di TORINO

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO n. 7 del 09.01.2018

Oggetto: Determinazione retribuzione di risultato ai Responsabili di posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del nuovo C.C.N.L. Anno 2018.

IL SINDACO

VISTO l'art. 10 del C.C.N.L. firmato il 31 marzo 1999 tra l'Aran e le Organizzazioni Sindacali, a valere dal 1 aprile 1999, il quale prevede, per il personale della Categoria D, Responsabile di Area, il trattamento economico accessorio, composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;

EVIDENZIATO che il comma 3 dell'art. 10 predetto stabilisce che l'importo della retribuzione di risultato vari da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondersi a seguito della valutazione annuale;

VISTI i successivi CCNL del personale dipendente dei Comuni;

RICORDATO che, con propri decreti n.ri 3 e 4 in data odierna sono state stabilite le seguenti misure della retribuzione di posizione per i seguenti dipendenti, Responsabili di Area, a valere per l'anno 2018:

Rag. PEROTTO Alessandra	€ 8.546,85 per 13 mensilità
Arch. BOLLEY Massimiliano	€ 9.579,77 per 13 mensilità

PRESO ATTO che il comune di Meana di Susa, a seguito dell'applicazione del D.Lgs. 150/2009, ha istituito in forma associata, con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone ed altri Comuni della stessa Comunità, l'Organismo Comunale di Valutazione avente per oggetto lo svolgimento dei servizi di valutazione delle risorse umane, nominato dalla CMVSS su delega dei Comuni;

RITENUTO di dover determinare la misura percentuale da attribuire ai Responsabili di area succitati per l'anno 2018, dando atto che la liquidazione della retribuzione di risultato avverrà a seguito della verifica dell'attività svolta dagli stessi nel corso dell'anno da parte del succitato Organismo Comunale di Valutazione;

RITENUTO di determinare l'importo della retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione, come sopra determinata, a valere per il 2018;

Tenuto conto che l'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), come modificato dall'art. 3, comma 121, della L. 244/2007, dall'art. 14, comma 10 del D.L. 78/2010 e dall'art. 4 ter, comma 11, del D.L. 16/2012, convertito nella L. 44/2012, impone agli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, come nella fattispecie di questo Comune, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

Tutto ciò premesso;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa narrativa costituisce parte integrante del presente dispositivo;
2. DI DETERMINARE, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 e successivi, per il periodo dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, l'importo della retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione, così come determinata con propri decreti n.ri 3 e 4 in data odierna a

favore dei dipendenti comunali Responsabili di Area Rag Alessandra PEROTTO e Arch Massimiliano BOLLEY;

3. DI QUANTIFICARE l'importo lordo presunto della retribuzione di risultato come di seguito:
€ 2.136,71 per la Rag. PEROTTO Alessandra (retribuzione di posizione 2018 = € 8.546,85 x 25%)
€ 2.394,94 per l'Arch. BOLLEY Massimiliano (retribuzione di posizione 2018 = € 9.579,77 x 25%)
per un totale di € 4.531,65, oltre agli oneri a carico dell'Ente, da corrispondere a seguito di della verifica dell'attività svolta dai succitati Responsabili e di valutazione annuale da effettuarsi dall'Organismo Comunale di valutazione, nominato dalla Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, in quanto servizio gestito in forma associata;
4. DI IMPEGNARE i succitati importi con imputazione ai capitoli 102100/1 (Missione 1 Programma 2 PDC 1.01.01.01) e 108100/1 (Missione 1 Programma 6 PDC 1.01.01.01) del bilancio pluriennale 2017/2019 relativamente all'anno 2018;
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento rispetta i limiti di spesa di personale, previsti dalla normativa vigente in materia.

IL SINDACO
Geom. Adele Cotterchio

P A R E R I

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Parere in merito alla regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Il Segretario Comunale
dott. Alessandro BORODAKO

AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE

Parere in merito alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

ed attestazione della copertura finanziaria con imputazione ai Cap. 102100/1 e 108100/ del bilancio pluriennale 2017/2019 relativamente all'anno 2018;

Impegni n. _____

Il Responsabile dell'area
Rag. Alessandra Perotto

PUBBLICAZIONE

Copia del presente decreto viene affissa all'Albo Pretorio on line in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

n. registro pubblicazioni ____

Meana di Susa, lì

Il Responsabile dell'Albo Pretorio